**労働契約書**

1.　　　　　　　　　　　（以下「会社」という。）と　　　　　　　　（以下「本人」という。）とは、以下の条件により労働契約を締結する。

|  |  |
| --- | --- |
| 雇用期間 | 1　期間の定めなし　　　2　　　年　　　月　　　日～　　　年　　　月　　　日まで |
| 勤務場所 |  |
| 仕事の内容 |  |
| 勤務時間等 | 時　　　分から　　　時　　　分迄（うち休憩時間　　　　分） |
| 休　日 |  |
| 所定外労働 | 1　所定外労働をさせることが（ 有 ／ 無 ）　→（最大　　　　　時間程度）2　休日労働をさせることが　（ 有 ／ 無 ） →（　　　　　　　　　　　） |
| 休　暇 |  |
| 賃　金 | 1　基本給　月給（　　　　　　　　円）2　諸手当　イ（　　　　手当　　　　　円）　ロ（　　　　手当　　　　　円）　　　　 　ハ（　　　　手当　　　　　円）　ニ（　　　　手当　　　　　円）3　所定外労働等に対する割増率　イ　所定外　a　法定超　月６０時間以内（　　　％）月６０時間超（　　　％）　b　所定超（　　　％）　ロ　休　日　a　法定　（　　　％）　b　法定外（　　　％）ハ　深夜　　　　　　 （　　　％）4　賃金締切日（毎月　　　　日）　5　賃金支払日（毎月　　　　日）6　賃金の支払方法（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）7　賃金支払時の控除　　→（費目、金額等　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）8　昇給（ 有 ／ 無 ）　→（時期、金額等　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）9　賞与（ 有 ／ 無 ）　→（時期、金額等　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）10　退職金（ 有 ／ 無 ）→（時期、金額等　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 退職に関する事項 | 1　定年制　（　有　(　　歳)　、　無）2　自己都合退職の手続（退職する　　日前迄に届け出ること）3　解雇の事由及び手続　　（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）○詳細は、就業規則第　　条～第　　条、第　　条～第　　条 |
| その他 |  |

2.本人は就業規則等に定める諸規則を遵守し、誠実に職責を遂行すること。

3.その他、疑義が生じた場合には労働法令に従う。

年　　　月　　　日

　　　　　　　　　　　　　　　　会　社

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　印

　　　　　　　　　　　　　　　　本　人　住所

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　氏名　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　印